

# LE PROGRAMME DE LEADERSHIP ACTIF - HYBRID

Course Code: 8290

Gestion des relations pour la réussite de la gestion de projet.

De nos jours, le climat des affaires se caractérise par une concurrence acharnée associée à des hiérarchies aplanies, à des équipes multidimensionnelles et à un milieu de travail varié. Pour quiconque est chargé d'obtenir des résultats avec ou par l'intermédiaire d'autres personnes, cette réalité exige de posséder un répertoire de pratiques et de compétences de leadership. Des études récentes confirment que le leader est le principal élément qui permet de créer un milieu de travail productif et qui contribue à une plus forte conservation des employés.

Le programme **Leadership actif** enseigne les concepts et les pratiques de leadership dans un milieu d'apprentissage à impact élevé; il vise à aider les leaders à encadrer, habiliter et diriger personnes et équipes en vue d'obtenir des niveaux supérieurs de rendement.

De formule traditionnelle, cette session de trois jours est animée par un instructeur. Le programme Leadership actif hybrid combine deux jours en classe et un jour d'exercices d'autoformation.

Le cours Leadership actif se concentre sur les sept compétences suivantes :

- Communication efficace
- Démonstration de la conscience de soi
- Établissement d'objectifs clairs et alignés
- Gestion du rendement
- Encadrement pour le développement
- Motivation des autres
- Reconnaissance et récompense du rendement
- Les groupes se limitent à 18 participants.
- Les participants reçoivent un certificat d'achèvement de Global Knowledge

Avantages pour l'employé :

- Amélioration des connaissances et compétences pour diriger, habiliter et encadrer les autres et obtenir des résultats de façon efficace.
- Acquisition d'une plus grande souplesse pour diriger un effectif varié.
- Accroissement de la confiance et de la capacité à gérer des situations difficiles

et stimulantes.

- Renforcement des compétences de communication de leadership pour attribuer des tâches et évaluer et considérer le rendement des employés.
- Acquisition d'une plus grande confiance pour assurer un feed-back personnel, dans un cadre officiel ou non.
- Obtention d'un inventaire exhaustif offrant un feed-back personnel sur ses propres comportements de leadership.

Avantages pour l'entreprise :

- Approche pratique et pragmatique au leadership qui améliore la mise en œuvre de stratégies clés pour obtenir des résultats.
- Amélioration des compétences de leadership essentielles pour soutenir un climat efficace et efficient.
- Plus grande efficacité de planification et d'utilisation des ressources.
- Intégration des compétences et des pratiques de leadership nécessaires pour diriger un effectif varié.
- Plus grande focalisation sur le développement du capital humain de l'organisation.
- Plus grande capacité à produire un feed-back fondé sur des faits afin de favoriser des réalisations organisationnelles supérieures

Ce que vous apprendrez

- Évaluer les comportements et les attitudes de leadership personnel qui ont un impact sur le rendement des autres;
- Planifier et de fournir des communications claires et concises pour diriger, orienter et impliquer les employés;
- Comprendre ce dont les personnes ont besoin pour modifier un comportement ou une pratique;
- Déterminer l'impact de la capacité et de la motivation sur le rendement et les résultats, quelle que soit la tâche;
- Explorer trois styles différents de leadership et de voir quand les utiliser pour maximiser le rendement des gens;
- Adapter le style de leadership aux personnes et aux tâches particulières;
- Explorer comment les principes fondamentaux d'encadrement jouent un rôle sur les résultats;
- Distinguer « l'encadrement pour le travail » de « l'encadrement pour la carrière »;
- Fournir un feed-back sur le comportement qui reconnaît et récompense le rendement des employés;
- Utiliser une approche uniforme pour assurer le feed-back qui renforce les comportements recherchés et aide à améliorer le rendement;
- Évaluer les lacunes et d'améliorer l'exécution des tâches;
- Encadrer, de renforcer et de créer un climat de motivation pour la croissance et la conservation de l'effectif;
- Créer un plan de développement personnel fondé sur les forces de leadership évaluées et les besoins de perfectionnement.

## Qui doit être présent

Quiconque ayant des subordonnés directs ou chargé de coordonner les ressources pour les projets ou affectations.

## Prérequis

Pré-travail est nécessaire pour cette classe, y compris deux évaluations: -Profil de leadership actif (auto et l'évaluation des autres) -Évaluation des besoins personnels (auto-évaluation)

Une semaine timeline quatre est nécessaire pour compléter le travail préparatoire et les évaluations avant d'assister à la classe.

Visitez-nous à [www.globalknowledge.ca/fr](http://www.globalknowledge.ca/fr) ou appelez-nous au 1-866-716-6688.

Date de création: 5/9/2025 5:32:59 AM

© 2025 Global Knowledge Training LLC. Tous droits réservés.