

# FEEDBACK DYNAMIQUE

Course Code: 8481

Découvrez un cadre efficace pour fournir une rétroaction positive et constructive en augmentant votre capacité et confiance.

La capacité de fournir un feedback efficace est l'une des compétences essentielles qu'un leader doit constamment démontrer pour mener les autres vers la réalisation d'un objectif commun. Le feedback fournit aux membres de l'équipe de l'information sur ce qu'ils font correctement et sur comment le faire encore mieux. Il procure l'élan nécessaire pour continuer à travailler vers la réalisation des objectifs et contribuer à l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

Bien qu'il soit important pour les leaders efficaces de donner du feedback, il est également important de rechercher les commentaires et d'être ouvert à en recevoir.

Dans ce cours, vous apprendrez comment déterminer la meilleure approche pour fournir du feedback aux membres de l'équipe en fonction de leur expérience avec le travail. Il encourage les leaders à recevoir ouvertement et à fournir du feedback de manière structurée, pour s'assurer qu'il a l'effet souhaité. Qu'on doive en recevoir ou en donner, vous apprendrez à mettre en pratique les cinq caractéristiques clés du leadership, soit la positivité, l'authenticité, la responsabilisation, la curiosité et la confiance

## Avantages individuels

Meilleure capacité à fournir du feedback et à assurer son élan en:

- Énonçant les défis auxquels les leaders sont confrontés lorsqu'ils proposent un feedback constructif ou positif
- Identifiant les défis de donner et de recevoir du feedback
- Créant les conditions qui favorisent la confiance et le respect lorsqu'on fournit du feedback
- Fournissant un feedback positif et constructif à l'aide d'un cadre de travail efficace
- Encourageant la réflexion par l'entremise de l'auto-découverte guidée

## Avantages pour l'organisation

- Fortes probabilités d'atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise
- Motivation et engagement des employés rehaussés
- Meilleur climat culturel favorisant la confiance et le respect
- Meilleure capacité à aligner les comportements aux résultats souhaités

## Qui doit être présent

Les leaders de tous les niveaux et échelons: directeurs, gestionnaires, superviseurs, chefs d'équipe et gestionnaires de projet.



# FEEDBACK DYNAMIQUE

Course Code: 8481

FORMATION PRIVÉE EN GROUPE

1 jour

Visitez-nous à [www.globalknowledge.ca/fr](http://www.globalknowledge.ca/fr) ou appelez-nous au 1-866-716-6688.

Date de création: 3/27/2025 2:13:46 AM

© 2025 Global Knowledge Training LLC. Tous droits réservés.