DEVENIR LEADER

Course Code: 8483

Conçu pour les nouveaux gestionnaires qui font la transition de collaborateur indépendant à responsable du personnel afin de mieux comprendre leurs nouvelles responsabilités et compétences nécessaires pour réussir.

Le fait de passer d'un rôle de contributeur individuel à un rôle de leader auprès des gens représente à la fois un défi et une occasion. En tant que leader auprès des gens, vous devez faire la transition d'accomplir le travail vous-même à le faire faire par et avec d'autres. Cela exige un changement d'état d'esprit afin de prendre les nouvelles responsabilités qui soutiendront vos subalternes et l'entreprise dans son ensemble.

Dans ce cours, vous explorerez ces nouvelles responsabilités et acquerrez de nouvelles compétences et de nouveaux processus qui vous aideront à trouver un équilibre entre les priorités, à surmonter les obstacles, à gagner le respect et à établir votre crédibilité.

Avantages individuels

- Meilleure connaissance des responsabilités de leadership essentielles
- Sensibilisation accrue aux possibilités de développement personnel des capacités de leadership
- Amélioration de la capacité à prioriser vos activités en tant que leader auprès des gens et de gérer votre charge de travail
- Plus grande clarté sur les effets de gagner le respect et d'établir sa crédibilité en tant que leader
- Confiance accrue pour gérer les gens

Avantages pour l'organisation

- Amélioration des capacités de leadership
- Plus grande clarté et meilleure compréhension des responsabilités clés en matière de leadership
- Engagement rehaussé des leaders dans leur rôle

Ce que vous apprendrez en classe

- Identifier les responsabilités liées à votre rôle de leadership auprès des gens
- Identifier les occasions de développement dans votre rôle de leader
- Planifier votre attribution du temps en fonction de vos responsabilités

- Utiliser un système pour établir les priorités, tant pour vous que pour vos subalternes
- Développer votre crédibilité en tant que leader auprès des gens dans votre organisation

Ce que vous apprendrez

- Identifier les responsabilités liées à votre rôle de leadership auprès des gens
- Identifier les occasions de développement dans votre rôle de leader
- Planifier votre attribution du temps en fonction de vos responsabilités
- Utiliser un système pour établir les priorités, tant pour vous que pour vos subalternes
- Développer votre crédibilité en tant que leader auprès des gens dans votre organisation

Qui doit être présent

Tous les nouveaux gestionnaires, superviseurs, chefs d'équipe et gestionnaires de projet, ou les gestionnaires chevronnés qui souhaitent améliorer leurs compétences actuelles.

Prérequis

Exercices pré-atelier à compléter une semaine en avance de la session et à apporter au cours.

DEVENIR LEADER

Course Code: 8483

FORMATION PRIVÉE EN GROUPE	1 jour

Visitez-nous à www.globalknowledge.ca/fr ou appelez-nous au 1-866-716-6688.

Date de création: 7/15/2025 6:14:56 PM

© 2025 Global Knowledge Training LLC. Tous droits réservés.