

ALIGNEMENT ET RÉSULTATS

Course Code: 8484

Apprendre un processus en trois étapes pour associer les objectifs de rendement aux objectifs organisationnels.

Un des éléments essentiels du rôle de leader est d'être capable de comprendre les objectifs commerciaux stratégiques de l'entreprise, de clarifier et d'interpréter ces objectifs (tant pour soi que pour l'équipe) et de mobiliser les employés pour obtenir des résultats alignés sur ces objectifs. Les bons leaders savent qu'un alignement clair dans ces domaines conduit à des résultats. Ils savent aussi que des témoignages ou des comptes-rendus efficaces peuvent inspirer et encourager les efforts des employés. Ensemble, un alignement clair et des témoignages efficaces deviennent un outil puissant pour le leader.

Ce cours propose aux leaders un processus en trois étapes pour leur permettre d'associer leurs objectifs de performance aux objectifs de l'entreprise, d'ajouter de la valeur en y intégrant leurs passions et leurs talents pour assurer leur engagement à atteindre ces objectifs, et d'élaborer un témoignage clair et convaincant qui mobilisera les employés et fera en sorte qu'ils s'aligneront sur les objectifs organisationnels.

Avantages individuels

- Meilleure compréhension de la vision, de la mission et de l'orientation stratégique de votre entreprise
- Capacité renforcée de démontrer comment les priorités de votre unité fonctionnelle s'insèrent dans les stratégies globales de l'entreprise
- Capacité optimisée de communiquer une raison d'être convaincante et inspirante à votre unité fonctionnelle
- Capacité renforcée à aligner les objectifs individuels aux stratégies organisationnelles
- Meilleure compréhension de l'importance de créer une ligne de visée
- Confiance rehaussée pour inspirer les autres et faire en sorte qu'ils atteignent la vision et les objectifs stratégiques

Avantages pour l'organisation

- Fortes probabilités d'atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise
- Mobilisation des employés accrue
- Mentalité de cloisonnement réduite

Ce que vous apprendrez

- Articuler clairement la façon d'associer les performances individuelles et d'équipe à la vision et à la mission de l'entreprise ou de l'équipe
- Énoncer les avantages pour votre organisation lorsque les leaders alignent le travail accompli à l'orientation stratégique globale
- Décrire votre responsabilité à faire en sorte que votre équipe s'appuie sur une ligne de visée claire
- Déterminer si vos passions personnelles et vos compétences propres sont mises à profit au travail
- Identifier le processus en trois étapes pour créer un compte-rendu de l'alignement clair, tant pour vous que pour les autres
- Développer votre témoignage Alignement et résultats pour obtenir des résultats en utilisant les quatre «I» d'une histoire évocatrice
- Raconter une histoire bien articulée pouvant être communiquée à votre équipe pour favoriser sa participation active à la réalisation du plan d'affaires

Qui doit être présent

Les leaders de tous les niveaux et échelons: vice-présidents, directeurs, gestionnaires, superviseurs, chefs d'équipe et gestionnaires de projet.

Prérequis

Exercices pré-atelier à compléter une semaine en avance de la session et à apporter au cours.

Visitez-nous à www.globalknowledge.ca/fr ou appelez-nous au 1-866-716-6688.

Date de création: 5/9/2025 5:31:14 AM

© 2025 Global Knowledge Training LLC. Tous droits réservés.